

## ***L'UNSA reçue à l'Élysée***

Le Secrétaire général de l'UNSA, Laurent Escure, sera reçu le jeudi 12 septembre à l'Élysée par le Président de la République.

Ce sera l'occasion de faire un tour d'horizon de l'actualité sociale, de rappeler les exigences de l'UNSA sur les dossiers en cours et certainement d'évoquer le dossier des retraites.

### ***Retraites : l'UNSA rappelle ses exigences au Premier ministre***

L'UNSA a demandé un calendrier précis, estimant que la clarté sur les rythmes et les étapes de la réforme était indispensable pour rétablir la confiance dans la parole de l'exécutif.

Celle-ci ayant été brouillée, et notamment sur ce dossier, par de trop nombreux épisodes de cacophonie.

**Pour l'UNSA, la durée de la concertation/négociation qui s'ouvre, avec les partenaires sociaux, sur les grands principes de la loi, doit être connue et l'avant-projet de loi rendu public au premier trimestre 2020.**

**L'UNSA a exigé des engagements pour que parallèlement aux discussions sur la loi, s'ouvrent des négociations, sur la transition des régimes actuels vers le nouveau système et ainsi que des discussions sur les secteurs les plus impactés par les modifications (notamment les enseignants, les infirmières, les aides-soignants, les personnels de la RATP, de la SNCF, de l'énergie, etc.) avec, à la clé, des engagements de la part des entreprises et des employeurs publics.**

Sur la consultation citoyenne, l'UNSA a demandé que l'on ne reparte pas d'une page blanche.

Elle considère que le débat avec le plus grand nombre de Français pour s'approprier le sujet, est positif.

**L'UNSA a réaffirmé qu'il fallait protéger les 10 ou 15 premières générations concernées par d'éventuels impacts négatifs de la réforme. Par ailleurs, elle devra aussi garantir le maintien des mécanismes de solidarité et de réduction des inégalités, particulièrement pour les femmes, les salariés ou agents exposés à la pénibilité au travail, aux carrières incomplètes.**

**De plus, des conditions de vie dignes doivent être assurées aux retraités. C'est pourquoi, nous revendiquons que le minimum de pension soit porté au niveau du SMIC.**

Enfin concernant le débat sur « âge du taux plein » et/ou durée de cotisation, l'UNSA souhaite une synthèse permettant l'âge du taux plein comme référence et l'extension du dispositif de départ anticipé pour carrières longues **en l'élargissant à ceux ayant commencé à travailler avant 20 voire 21 ans.**

Sur l'équilibre financier du système, l'UNSA souhaite que ce ne soit pas une logique à court terme qui soit choisie et que la réforme ne serve de prétexte à des économies ou à des pénalités pour les seuls salariés.

L'UNSA attend désormais les annonces du gouvernement et s'engagera dans les discussions et négociations pour défendre l'intérêt général de notre pacte social et les intérêts plus particuliers de ceux qu'elle représente.

Communiqué du 6 septembre 2019

Laurent Escure

Secrétaire Général

## ***Violences faites aux femmes : l'UNSA demande des mesures concrètes***

Alors que le 1<sup>er</sup> septembre a été marqué par le 100<sup>ème</sup> féminicide en France, depuis le début de l'année, s'ouvre aujourd'hui à Matignon le Grenelle des violences conjugales qui devrait déboucher sur des propositions concrètes présentées le 25 novembre, journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes.

**Devant la gravité du sujet, et l'ampleur de la catastrophe, l'UNSA ne peut que saluer cette initiative. Pour l'UNSA, ce Grenelle se doit maintenant de déboucher sur des mesures concrètes :**

- **Accueil, accompagnement et hébergement des victimes de violences conjugales,**
- **Formation des professionnels prenant en charge ces victimes, personnels médicaux évidemment, mais également forces de l'ordre lors des dépôts de plainte,**
- **Budgets alloués aux associations œuvrant quotidiennement sur le terrain.**

La 108<sup>ème</sup> session de la Conférence Internationale du Travail réunie à Genève en juin dernier a adopté une **convention** et une **recommandation** pour combattre la violence et le harcèlement au travail. L'UNSA souhaite vivement que la France, conformément aux engagements pris par Muriel Pénicaud, la ratifie rapidement.

L'UNSA relaie le numéro national d'écoute téléphonique et d'orientation destiné aux femmes victimes de violences sexistes, car s'il existe depuis 1992, il reste aujourd'hui bien trop méconnu :

**39 19**

L'UNSA rappelle aussi qu'une **plateforme de signalement en ligne des violences sexistes** a été mise en place en 2018.

## ***L'acte II du quinquennat doit aussi concerner la fonction publique***

**L'UNSA Fonction Publique a participé à la réunion de lancement de l'agenda social 2019-2020 qui concerne plus de 5 millions d'agents publics le jeudi 5 septembre, réunion présidée par Olivier Dussopt.**

**L'UNSA a réaffirmé sa volonté de voir progresser dès à présent le pouvoir d'achat des agents. Elle a insisté pour qu'aient lieu des discussions sur l'avenir des retraites des agents publics. L'UNSA rappelle qu'elle souhaite des garanties pour les agents et pouvoir ouvrir rapidement une négociation sur les carrières et sur les rémunérations dans ce cadre nouveau.**

Elle a surtout insisté sur la nécessité du retour d'un véritable dialogue social, respectueux des partenaires sociaux dans la fonction publique, seul marqueur possible d'un véritable changement de méthode alors que de nombreux sujets issus de la loi dite « de transformation de la fonction publique » seront abordés avec, entre autres, 7 ordonnances, une nouvelle organisation des instances de dialogue social, le recrutement, les conditions et la qualité de vie au travail, la santé, la déontologie...

A l'heure des restructurations décidées par le gouvernement dans les trois versants de la fonction publique, l'UNSA a rappelé l'obligation d'accompagner tous les agents concernés.

L'UNSA prend acte du calendrier, très dense, annoncé par le gouvernement pour l'application de la loi. Elle attend des réponses à ses autres demandes et à son exigence de nouvelle méthode de dialogue.

L'acte II du quinquennat se mesurera par des actes concrets : la balle est dans le camp du gouvernement s'il veut regagner la confiance des agents publics et de leurs représentants.

Pour lire la tribune publiée dans le Huffpost :

[https://www.huffingtonpost.fr/entry/quel-acte-ii-du-quinquennat-pour-la-fonctionpublique\\_fr\\_5d6cddcfe4b011080451c3f0?ncid=tweetlnkfrhpmg00000001](https://www.huffingtonpost.fr/entry/quel-acte-ii-du-quinquennat-pour-la-fonctionpublique_fr_5d6cddcfe4b011080451c3f0?ncid=tweetlnkfrhpmg00000001)

Pour suivre l'actualité Fonction Publique : <https://www.unsa-fp.org/>

## ***Lancement de la concertation sur le service public de l'insertion***

La Ministre du Travail a lancé la concertation sur le service public de l'insertion, lundi 9 septembre. L'UNSA y était présente.

Cette concertation, comme celle du Revenu Universel d'Activité, à laquelle l'UNSA participe, s'inscrit dans le cadre de la stratégie de prévention de lutte contre la pauvreté présentée par le Président de la République en septembre 2018.

## ***Intervention de Laurent Escure devant l'association « Dialogues »***

A l'invitation de Jean-Dominique Simonpoli, Directeur Général de l'association Dialogues, Laurent Escure Secrétaire général de L'UNSA était l'invité jeudi matin du Club RH de cette association.

Devant un auditoire composé d'une centaine de DRH et experts du dialogue social, il y a présenté l'UNSA, les orientations de notre organisation et a détaillé ses positions sur l'actualité économique et sociale de cette rentrée.

## ***Toute l'UNSA mobilisée pour déposer le maximum de listes dans les CSE***

**Avant le 31 décembre 2019, toutes les entreprises auront mis en place leur Comité social et économique (CSE). L'UNSA peut se présenter dans toutes les entreprises et il reste plus de 50% des entreprises qui auront leurs élections durant les 4 mois à venir.**

Afin d'offrir la possibilité et la chance au plus grand nombre de salarié-e-s possible de bénéficier d'un syndicat moderne, efficace et autonome, toutes les structures de l'UNSA sont mobilisées pour faire la promotion de l'UNSA dans les entreprises et solliciter les salarié-e-s pour qu'ils déposent des listes UNSA.

Afin de faciliter le dépôt de listes UNSA et la campagne électorale qui s'en suit, nous avons réalisé un catalogue de documents téléchargeables auquel vous pouvez accéder en suivant le lien ci-après :

<https://nuage.unsa.org/index.php/s/2aWMUOzuSILvVRW>

## ***Mission Thiriez : l'UNSA reçue sur l'avenir de l'ENA***

**L'UNSA a rencontré Frédéric Thiriez pour évoquer l'avenir de l'ENA, la formation indispensable aux enjeux du service public et à l'intérêt général pour tous les responsables de services des trois versants de la fonction publique.**

Le rapport de la mission devrait être rendu au Premier ministre en novembre.