

Journée "Sexisme pas notre Genre : 400 idées pour faire avancer l'égalité"

Une délégation de l'UNSA, composée de Martine Vignau, Fanny Arav et Saïd Darwane, a participé, le 9 mars 2017, au CESE, à la journée "Sexisme pas notre genre : 400 idées pour faire avancer l'égalité".

Cette journée a été organisée par Laurence Rossignol, ministre des Familles, de l'Enfance et des Droits des femmes avec le Conseil économique social et environnemental (CESE), autour du 8 mars, journée internationale des droits des femmes et pour célébrer l'aboutissement du plan d'actions et de mobilisation contre le sexisme lancé le 8 septembre 2016 et porté par plusieurs associations et de réseaux de femmes.

Cet événement a pour objectif de mettre en évidence le sexisme, de mettre en lumière les actions qui permettent de donner toute leur place aux femmes dans l'espace public et dans toutes les sphères de la société.

Il ambitionne de contribuer également à faire reculer le sexisme en valorisant les 400 initiatives labélisées depuis le lancement de la campagne de mobilisation.

La journée s'est articulée autour de la table ronde intitulée "**Internet : outil d'émancipation ou de contrôle des femmes ?**" et de 8 ateliers thématiques :

- Comment outiller les femmes face à la négociation salariale ?
- Comment lutter contre le sexisme au travail ?
- Comment parvenir à un sport égalitaire en 2017 ?
- Comment faire reculer les violences de genre et les mutilations sexuelles en particulier ?
- Comment augmenter la part des femmes dans les exécutifs des organisations de la société civile ?
- Comment promouvoir la place des femmes dans l'art et la culture ?
- Comment prendre la parole et s'affirmer dans une réunion publique quand on est une femme?
- Comment décrypter et déconstruire les pièges de la communication sexiste ?

Ces ateliers participatifs étaient des moments de témoignage, de réflexion et d'échanges entre les participant-e-s pour élaborer collectivement des outils concrets afin de réagir, combattre le sexisme au quotidien et promouvoir une société plus égalitaire.

A la clôture de la journée, dix prix "**Sexisme pas notre genre**" ont été décernés aux initiatives les plus remarquables.

Résultats départementaux élections TPE

Vous pouvez télécharger les résultats TPE par département et par conventions collectives dans les départements en vous connectant sur

<http://www.unsa.org/Elections-TPE-resultats-par-departements-et-par-branches.html>

Ces données départementales fournies par la DGT (Direction Générale du travail) viennent compléter celles que nous avons eues le 3 février.

Elles nous permettent de constater que, dans de nombreux départements, le score dans les TPE de l'UNSA nous place devant une ou plusieurs organisations syndicales représentatives.

Nous sommes maintenant dans l'attente des résultats pour la représentativité globale dans le secteur privé. Ils sont attendus dans la dernière semaine de mars.

Pour mémoire, ils agglomèreront les résultats du 1^{er} tour des élections CE (entreprises de plus de 50 salariés), des élections DP (entreprises de 11 à 50 salariés), les élections TPE 2016 et les élections dans les chambres d'agriculture, pour apprécier la représentativité nationale.

Pour les élections dans les branches professionnelles et conventions collectives, seront comptabilisés les résultats du 1^{er} tour des élections CE (entreprises de plus de 50 salariés), des élections DP (entreprises de 11 à 50 salariés) et les élections TPE 2016.

Réunion des secrétaires des Unions départementales du Grand Est

L'Union Régionale UNSA Grand Est a réuni ses secrétaires départementaux pour une réflexion sur le développement de l'UNSA dans la région.

Pascal Priou, du Secteur Développement et Olivier Wulfaert, d'ORSEU, ont participé aux réflexions.

Le bilan des élections TPE marque une nette progression et place l'UNSA à la 3^{ème} place sur le Grand Est pour ce scrutin avec 13,7% des voix.

Cette réunion a également permis de faire le point des désignations de l'UR et des UD dans diverses instances externes.

Olivier Wulfaert a rappelé l'aide qu'ORSEU apporte dans son partenariat avec l'UNSA (salons CE, PAASS-UNSA, expertises, ...).

L'essentiel des discussions a porté sur le développement pendant le nouveau cycle de mesure de la représentativité 2017-2020.

La progression de l'UNSA appelle un changement de braquet dans notre fonctionnement.

Quel avenir pour le Compte personnel d'activité dans les 5 ans à venir ?

L'UNSA a participé avec la CFDT à une contribution sur le Compte personnel d'activité et ses évolutions dans le cadre d'une note publiée le 13 mars 2017 par le think tank Terra Nova.

Dans le contexte des prochaines élections présidentielles, il nous est apparu nécessaire, dans un premier temps, de rappeler l'importance du CPA pour tous les actifs car il vise à sécuriser les parcours professionnels.

Comme l'aborde aussi la note, l'UNSA demande que le CPA soit rapidement enrichi de nouveaux droits, comptes et informations utiles à tous les bénéficiaires, dans le cadre de leur parcours de vie professionnelle.

Prendre connaissance de la contribution (communiqué UNSA) sur : www.unsa.org

L'UNSA a rencontré le nouveau président de l'U2P (Union des entreprises de proximité)

Mardi 7 mars, une délégation de l'UNSA a rencontré le nouveau président de l'U2P, Alain Griset.

L'U2P est issue du rapprochement de l'UPA (Union professionnelle artisanale) et de l'UNAPL (Union nationale des professions libérales).

Après des échanges sur l'actualité sociale, l'UNSA a abordé la question du dialogue social et de la représentativité avec cette organisation patronale qui représente 2,3 millions de TPE-PME dans les secteurs de l'artisanat, du commerce de proximité et des professions libérales, soit les 2/3 des entreprises françaises.

L'UNSA-Fonction publique défend le droit des agents publics de l'Etat

Au détour d'une ordonnance, texte à valeur législative, fondée sur une bonne idée, à savoir favoriser la mobilité entre les trois versants de la Fonction publique et entre les ministères, le ministère de la Fonction publique a décidé de revenir sur une des clefs de voute du droit des agents : le rôle des commissions administratives paritaires qui permettent à la fois la transparence et l'équité des personnels.

L'UNSA Fonction publique a donc été contraint de rejeter le projet d'ordonnance « mobilité » lors du Conseil commun de la Fonction publique du 6 mars dernier.

Pour en savoir plus :

<http://www.unsa-fp.org/?L-UNSA-Fonction-Publique-defend-le-droit-des-agents-et-le-statut>

Améliorer la carrière des agents publics, un objectif de l'UNSA

Los du Conseil commun de la Fonction publique du 6 mars, un projet de décret instaurant un dispositif permettant à chaque agent de voir sa situation examinée lorsqu'il sera au dernier échelon de son grade de recrutement a été voté par l'UNSA-Fonction publique.

En effet, la possibilité d'exercer sur deux grades durant une carrière complète (bientôt 43 ans) est une nécessité pour l'UNSA.

Pour en savoir plus :

<http://www.unsa-fp.org/?PPCR-Exercer-sur-deux-grades-un-decret-vote-au-CCFP>

UNSA, le service public au cœur : la campagne de communication autour des services publics se poursuit

Chaque lundi et chaque mercredi, l'UNSA-Fonction publique dévoile un dessin destiné à montrer l'importance du service public et de la Fonction publique en France. Ces croquis ont été réalisés par Alf pour l'UNSA-Fonction publique. Ils serviront de support à des cartes postales qui pourront être diffusées partout.

Pour découvrir les dessins d'Alf : <http://www.unsa-fp.org/>