

## Premier Mai 2016 en Île-de-France

L'ensemble des organisations réformistes CFDT, UNSA, CFTC, ainsi que la FAGE appellent à un rassemblement de militants pour marquer leur attachement aux valeurs de l'Europe et à la défense des travailleurs à l'occasion du Premier Mai 2016.

Elles organisent à Paris un rassemblement au FIAP Jean Monnet - 30 rue Cabanis (14ème arrondissement - métro Saint Jacques) de 10h30 à 12h30 au cours duquel **deux tables rondes** traiteront des thèmes :

- **Migrants et réfugiés** : un représentant de France Terre d'Asile ainsi qu'un membre de la CES seront présents.

- **Loi Travail** : en présence des secrétaires ou présidents nationaux de la CFDT, de l'UNSA, de la CFTC et de la FAGE.

Un pot convivial est prévu à 13 heures.

Venez nombreux et nombreuses à participer à cette mobilisation et à ces débats.

### *Loi El Khomri, faut que ça bouge en encore*

Dans le cadre de sa campagne nationale pour faire bouger le projet de loi El Khomri, l'UNSA a interpellé les parlementaires dans une tribune libre publiée dans l'Opinion du 18 avril. Le secrétaire général de l'UNSA explicite dans ce cadre les demandes de l'UNSA concernant le droit du licenciement économique.

### *La campagne TPE de l'UNSA est sur les réseaux sociaux*

Notre dispositif TPE s'étoffe sur les réseaux : suivez et participez à la campagne UNSA :

<https://www.facebook.com/salaries.des.tpe>

pensez à partager à vos amis nos posts.

<https://twitter.com/unsatpe>

@UnsaTpe

Retweetez, suivez la campagne au quotidien avec les balises :

#tpe #Unsa #SalariésAPartEntière #EtÇaContinue

## ***Discriminations au travail***

**L'UNSA a participé le 18 avril 2016 à la présentation de la campagne de l'État pour lutter contre les discriminations à l'embauche par quatre ministres et secrétaires d'État : Myriam El Khomri, Emmanuel Macron, Patrick Kanner et Ericka Bareigts.**

A partir de mardi 19 avril et durant 15 jours, des affiches ayant pour slogan « les compétences d'abord » seront déployées en France. L'objectif de cette campagne est la mise en lumière des discriminations à l'embauche liées à l'origine que pratiquent les entreprises.

Chaque affiche fusionne les visages d'une candidate ou d'un candidat blanc (he) et d'une candidate ou d'un candidat de couleur. Au visage blanc est associée une réponse positive d'embauche : « bienvenue dans l'équipe », « à demain », « vous commencez lundi ». Au visage de couleur est associée une réponse négative : « on vous rappelle », « désolé, on ne cherche personne », « vous n'avez pas le profil ».

L'UNSA soutient le lancement de cette campagne et toutes les actions qui permettent de lutter contre toutes les discriminations au travail. Car nous considérons que ce combat est un engagement permanent qui se gagne par la mobilisation de tous les acteurs de la société pour une transformation fondamentale de nos rapports sociaux pour plus de justice, d'équité et de savoir vivre ensemble.

## ***Comité des Femmes de la Confédération européenne des syndicats***

**Le comité des Femmes de la Confédération européenne des syndicats s'est réuni les 21 et 22 avril à Bruxelles, en présence de Sylvie Lizard, secrétaire nationale de l'UNSA.**

Les membres du comité ont été informés des principales évolutions en matière d'égalité des sexes au plan de l'Union européenne, telles que le nouvel engagement stratégique sur l'égalité des sexes, la consultation des partenaires sociaux de l'UE sur la conciliation travail-vie personnelle ; les progrès effectués dans la mise en œuvre du projet de la CES " *Safe at home safe at work* " ; les discussions du comité ad hoc sur les changements constitutionnels.

Depuis le 8 mars, la Commission de l'UE a lancé une consultation sur l'élaboration d'un *Pilier européen de droits sociaux* qui s'articule principalement autour de 3 axes :

- Égalité des chances et équilibre vie privée/ vie professionnelle.
- Conditions de travail.
- Protection sociale.

La consultation court jusqu'en décembre 2016 ; Esther Lynch, secrétaire confédérale de la CES, est chargée de coordonner ces travaux.

## ***Journée internationale de la Femme 2016***

Depuis cette année, la journée internationale de la Femme et l'enquête de la Confédération européenne des syndicats ont mis l'accent sur la question de la ségrégation professionnelle hommes-femmes.

- Une ségrégation horizontale par la concentration dans certains emplois. Les stéréotypes de genre sont bien souvent liés à l'éducation, la formation, au partage inégal des responsabilités familiales.
- Une ségrégation verticale par l'emploi des femmes sur des emplois moins qualifiés, moins rémunérés.

Lionel Fulton, expert, a commenté le résultat de l'enquête "*des femmes dans les syndicats et les fonctions de direction*".

Il en ressort que dans les syndicats, bien que les femmes représentent 47,3% des employées et en évolution positive du nombre de syndiqués, elles sont toujours peu nombreuses aux fonctions de direction des organisations syndicales.

Massimiliano Mascherini a commenté les résultats préliminaires de l'étude d'Eurofound "*Le coût de l'écart entre les hommes et les femmes en matière d'emploi*".

La crise économique n'aurait pas freiné le taux d'activité des femmes en Europe mais les écarts vont de 41% en Grèce à 73% en Suède. L'étude basée sur des statistiques et la perte de PIB nous démontre le coût important d'une jeune femme sans emploi à vie. Cette étude a pour objectif de convaincre que l'activité des femmes est importante au développement de l'Europe.

## **Congrès de la CGT**

L'UNSA était représentée au congrès de la CGT qui s'est déroulé la semaine passée à Marseille. Ce sont Florence Dodin et Pascal Priou, secrétaires nationaux qui ont assisté à la journée d'ouverture du congrès.

## **Le 3 mai 2016 - Colloque UNSA sur le numérique au CESE**

Ce colloque organisé par l'UNSA en partenariat avec le Cabinet d'expertise Orseu et le collectif UNSAvocats abordera la question du caractère disruptif de l'économie du numérique, les questions de conditions de travail et de santé au travail, de contrat de travail, de nouvelles formes de travail et de dialogue social....

La journée permettra d'échanger de façon interactive autour de 3 tables rondes sur le caractère disruptif du numérique, les conditions de travail dans l'économie du numérique et les nouvelles formes d'emploi et de relation au travail.

Retrouvez le programme et le bulletin d'inscription sur le site [www.unsa.org](http://www.unsa.org)

Inscrivez-vous vite sur :

<http://www.unsa.org/?Colloque-UNSA-sur-le-numerique-au.html>

## **Résultats des élections professionnelles**

Voici de nombreux résultats électoraux : Commerce, Enseignement sous contrat, Fonction publique, Nettoyage, Santé, Sécurité privée, Services et Transport

L'UNSA continue son expansion.

### **Commerce :**

**UES Office Dépôt** : 2.371 salariés ; l'UNSA obtient un score sans appel de 45,7%, loin devant la CFTC (23,1%) FO (17,5%) et la CGC (10,5%). La CGT (3,2%) n'est plus représentative.

**SCC SA** : 2.067 salariés, Société de commerce de Gros à Nanterre (92), l'UNSA gagne sa représentativité avec 19,4% derrière la CFDT (24,3%) et la CGC (21,6%) mais devant FO (13,7%) et la CGT (12,7%) jusqu'ici syndicat majoritaire qui perd plus de 30 points. La CFTC (8,3%) perd 10 points et sa représentativité. 1<sup>ère</sup> participation de l'UNSA

**Quincaillerie Setin**, 301 salariés à Martot (27) : l'UNSA obtient 70,7% (3 sièges) devant la CFTC (27,1% - 2 sièges). La CGT (2,2%) n'est pas représentative. 1<sup>ère</sup> participation de l'UNSA

**UES Manutan** : 585 salariés dans la vente à distance à Gonesse (95) : l'UNSA obtient 35,3% (3 sièges),

progression de 10 points) devant la CFTC 25,2% (2 sièges), la CGC (19% - 1 siège) et la CGT 15,4% (1 siège). La CFDT (5,1%) n'est plus représentative.

**Carrefour Supply Crépy (60)** : 477 salariés, l'UNSA devient le 1<sup>er</sup> syndicat avec 34,9% (2 sièges sur 6) devant la CFDT (24%) en baisse de plus de 30 points, la CGT (14,5%) FO (13,3%) et la CGC (13,3%). 1<sup>ère</sup> participation de l'UNSA

**Carrefour Supply Combs (77)** : 448 salariés, l'UNSA gagne sa représentativité avec 18,6%, derrière FO en baisse de 10 points (25,7%) et la CGT en baisse de 20 points (20,7%) mais devant la CFDT (18,3%), la CFTC (12,5%) et la CGC (4,2%). 1<sup>ère</sup> participation de l'UNSA

**Carrefour Cluses (74)** : 131 salariés, l'UNSA obtient 100% des voix et des 5 sièges dès le premier tour. La CFDT et FO, jusqu'ici seuls syndicats de l'entreprise, n'existent plus. 1<sup>ère</sup> participation de l'UNSA

**But Montauban (82)** : 59 salariés, l'UNSA gagne sa représentativité (28%) et 1 siège. La CFTC obtient 72%. 1<sup>ère</sup> participation de l'UNSA

### Enseignement privé sous contrat :

**Institution Pierre Favre** (lycée privé Les Bressis à Seynod - 74) regroupant 99 salariés. L'UNSA obtient 100% des voix et des sièges dans les 2 collèges (personnel « OGEC » et personnel sous contrat avec l'État). 1<sup>ère</sup> participation de l'UNSA

**Association Sainte Anne** (collège Ste Anne et lycée la providence à Valence - 26) regroupant 72 salariés, l'UNSA obtient 35,3% et 1 siège. La CFDT obtient 64,7% et 2 sièges. 1<sup>ère</sup> participation de l'UNSA

### Fonction publique d'État :

**Directeurs de l'Enseignement agricole** (444 agents), très bon résultat de l'UNSA à la CCP avec 38,2% et 3 sièges sur 6. En 5 ans, l'UNSA fait plus que doubler son score et progresse de 20 points, s'affirmant comme syndicat majoritaire. La FSU (22,4%) s'effondre avec une chute de plus de 15 points. La CFDT obtient 20,4% et FO 19,0%.

**Adjointes administratives du ministère de l'Agriculture**, l'UNSA confirme sa 1<sup>ère</sup> place. L'UNSA obtient 35,5% et 4 sièges sur 10 de la CAP (+ 1,5 point par rapport à décembre 2014). L'alliance CGT-FSU obtient 25,9% soit -6 points. La CFDT obtient 11,9% et FO 24,7%. SUD présent pour la 1<sup>ère</sup> fois ne dépasse pas les 2%.

### Nettoyage :

**Groupe Victoria** : (392 salariés – en région lyonnaise), l'UNSA remporte la totalité des suffrages et des sièges pour les 2 collèges. 1<sup>ère</sup> participation de l'UNSA.

**Sud Services 34** : 812 salariés à Castelnau-le-Lez (34), l'UNSA obtient 8,9%, la CFDT 40,9%, FO 21%, la CGT 11,1% Sud 8,5% et un syndicat autonome 9,8%.

**Société Solitis** : 107 salariés, élection de la DUP, l'UNSA obtient 60,2% et 4 sièges, devançant largement FO (39,8% - 2 sièges). 1<sup>ère</sup> participation de l'UNSA

**Samsic Paris 13** : 414 salariés, Charenton-le-Pont (94), l'UNSA gagne haut la main les élections avec 65% devant la CFTC (18,4%) et FO (18,6%). 1<sup>ère</sup> participation de l'UNSA

### Santé privée :

**Groupe Korian** (plus de 12.000 salariés en France), l'UNSA devient 1<sup>er</sup> syndicat du groupe avec 28,5% devant la CGT (22,9%), la CFDT (22,6%) et FO (11,5%). Les syndicats SUD (6,7%), CFTC (4,2%), CGC (1,8%) et SAP (1,8%) ne sont plus représentatifs.

## Sécurité privée :

**Torann France** (1.203 salariés), l'UNSA remporte les élections avec 38,2% et 4 sièges sur 8. Suivent la CFTC avec 31,6% (3 sièges) et la CFDT avec 15,7% (1 siège). FO reste représentative (14,5%) mais n'a plus d'élu au CE.

## Services :

**Apicil Gestion** (groupe de retraite complémentaire de 1.500 salariés - Lyon), l'UNSA après quelques mois d'existence devient la 1<sup>ère</sup> organisation syndicale avec 40,4%, loin devant la CFDT (26,2% - baisse de 12,3 pts), la CGC (20,1% - baisse de 11 pts) et la CGT (12,8% - baisse de 13 pts). FO avec 0,5% n'est plus représentatif (-4 pts). 1<sup>ère</sup> participation de l'UNSA

Suite à la réforme territoriale et à la création de la métropole lyonnaise, l'Office Public de l'Habitat du Rhône s'est scindé en deux avec la création de Lyon Métropole Habitat (LMH) sur le périmètre de la Métropole de Lyon.

A l'**OPH du Rhône** (262 salariés), l'UNSA obtient 21,4% derrière la CFDT (49,7%) et la CGT (28,9%).

A l'**OPH Lyon Métropole Habitat** (651 salariés), l'UNSA obtient 26,8% et 3 sièges. La CGT obtient 37,2% (2 sièges), la CFDT 26,8% (2 sièges). FO avec 9% n'est pas représentatif, tout comme la CFTC (0,2%). 1<sup>ère</sup> participation de l'UNSA

### **Groupe 3F Immobilier :**

Sur l'ensemble de l'entreprise (3.108 salariés), l'UNSA arrive en 2<sup>ème</sup> position avec 24,5% derrière la CGT (25,7%) mais devant la CGC (17,9%) et la CFTC (17,4%). FO (8,5%) et le SNIGIC (6%) ne sont plus représentatifs.

Pour le CE Normandie (187 salariés), l'UNSA obtient 41,1%, la CGT obtient 48,4%, la CFTC 10,5%.

Pour le CE Ile de France (2.318 salariés), l'UNSA obtient 20,4%, la CGC 25%, la CGT 20,4%, la CFTC 14,7% et FO 11,9%. Le SNIGIC n'est plus représentatif (7,5%).

Pour le CE Rhône-Alpes (282 salariés), l'UNSA obtient 67,1% devant la CGT (26,7%). Le SNIGIC n'est plus représentatif (6,2%). 1<sup>ère</sup> participation de l'UNSA

**Ansamble Artigues** (33) : 620 salariés dans la restauration, l'UNSA réussit son implantation avec 33,6% et 3 sièges. La CGT (34,3%) obtient 3 sièges. La CFDT (21,5%) jusqu'ici seul syndicat de l'entreprise n'a plus de siège. La CGC (10,6%) obtient 1 siège. 1<sup>ère</sup> participation de l'UNSA

**Groupe Divalto** (service informatique - 170 salariés), l'UNSA fait le grand Chelem avec 100% des voix et des sièges. Déjà présente et majoritaire en 2012, l'UNSA avait fait 44%. La CGT et la CFDT jusqu'ici représentatives disparaissent de l'entreprise.

## Transport :

**Société autoroutière SANEF** (963 salariés à Senlis - 60), l'UNSA obtient 17% et 2 sièges sur 9 (+ 1,3 points). Sud obtient 24,8% (2 sièges), la CFTC obtient 19,1% (2 sièges), FO 18,7% (2 sièges), la CGC obtient 8,7% (1 siège). La CGT (7,3%) et la CFDT (4,3%) ne sont plus représentatives.

**TSE Express Médical**, 407 salariés à Lyon (69), l'UNSA devient le 1<sup>er</sup> syndicat de l'entreprise avec 33,7% et 2 sièges. La CFDT baisse de 2,5 points avec 20,7%, la CGT jusqu'ici syndicat majoritaire chute lourdement de plus de 20 points. La CGC n'existe plus dans l'entreprise. FO ne gagne pas la représentativité. 1<sup>ère</sup> participation de l'UNSA

**Transdev Villepinte** (93) : 642 salariés dans le transport urbain, l'UNSA obtient 32% et 2 élus sur 6.

**City One Accueil Passager**, entreprise de prestation de service aéroportuaire (256 salariés à Tremblay en France - 93), l'UNSA prend la 1<sup>ère</sup> place avec 62,5% et 3 élus sur 5. FO obtient 32,5% (2 élus), la CFTC chute de plus de 25 points et perd sa représentativité (5% - aucun élu). La CGT, jusqu'ici majoritaire, n'existe plus dans l'entreprise. 1<sup>ère</sup> participation de l'UNSA

**Aéroport de Blagnac-Toulouse** (331 salariés), l'UNSA obtient 24,3%. La CFDT obtient 36,7%, la CGT 22,4% et la CGC 16,6%. La CFTC n'existe plus dans l'entreprise.

**Véolia Transport Urbain Béziers** (158 salariés), l'UNSA remporte tous les sièges du CE et obtient 80,9%. La CFTC, seul autre syndicat présent, obtient 19,1%. FO n'existe plus dans l'entreprise.

**Cars Planche** (44 salariés à Montbrison - 42), renouvellement des DP, l'UNSA obtient 100% des voix et des sièges, dès le 1er tour. 1<sup>ère</sup> participation de l'UNSA

**Autocars Girardot** (44 salariés à Montbrison - 42), renouvellement des DP, l'UNSA obtient 100% des élus et des sièges dès le 1er tour. 1<sup>ère</sup> participation de l'UNSA

**Cars C.Meunier** (Sedan - 08), renouvellement de la DUP, l'UNSA confirme sa 1<sup>ère</sup> place (+ 20 points) avec 64,2% et 2 élus sur 3. FO obtient le reste. La CFDT, jusqu'ici deuxième syndicat, n'existe plus dans l'entreprise.

Sté de transport **Transcosatal Atlantique** (Nantes - 44) regroupant 89 salariés, l'UNSA obtient 67,9% (3 élus), FO 32,1% (2 élus). La CGT et la FNCR n'existent plus dans l'entreprise.

**Kéolis Aix-en-Provence** (13), transport urbain de 337 salariés, l'UNSA devient représentative et obtient 25,9% (2 élus) derrière FO (31,7% - 2 élus) mais devant CFTC (23,2% - 1 élu). La CGT majoritaire en 2012 chute lourdement de plus de 44 points obtient 12,9% avec aucun élu CE. Sud n'atteint pas les 7% et n'est pas représentatif. La CFDT n'existe plus dans l'entreprise.

**Transports Publics de la Communauté d'Agglomération Sophia Antipolis** (06), l'UNSA remporte 100% des voix et le siège de DP.